



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

รายงานผลการดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวรับทราบ เพื่อจะได้นำผลที่ได้จากรายงานฉบับนี้ไปปฏิบัติ ในการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรม การทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่ต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว พัฒนาค่านิยมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ในโอกาสนี้ผู้จัดทำโครงการฯ ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานโครงการ ในครั้งนี้เป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกประการ

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบรรณ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๒
สถานที่ดำเนินงาน	๒
วิธีการดำเนินการ	๒
ระยะเวลาดำเนินการ	๒
งบประมาณ	๒
ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	๒
การติดตามและประเมินผล	๒
ผลการสำรวจความพึงพอใจ	๓
ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินโครงการ	๘
ข้อเสนอแนะ	๘
สรุปผลการดำเนินโครงการ	๘
ภาคผนวก	๙
โครงการ	
บันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง	
หนังสือขอเชิญวิทยากร	
หนังสือขอเชิญเข้าร่วมโครงการฯ	
กำหนดการ	
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	
ภาพประกอบ	

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนับสนุนการดำเนินงาน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ส่วน/กอง ที่รับผิดชอบ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.นาบัว

๓. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ เกี่ยวกับการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยการอบรมส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ พร้อมเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๓.๔ เพื่อพัฒนาค่านิยมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล นาบัว มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

๗. วิธีการดำเนินการ

- ๗.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๗.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๗.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๗.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

๙. งบประมาณ

- งบประมาณที่ตั้งไว้เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณที่ใช้ไปรวมทั้งสิ้น ๗,๙๖๐ บาท มีรายละเอียด ดังนี้
 - ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๓๐ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๒,๔๖๐ บาท
 - ๒) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๒,๐๕๐ บาท
 - ๓) ค่าป้ายโครงการฯ เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
 - ๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 - ๕) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๔๐ ชุด ๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณของการอบรม คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวเข้าร่วมอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕ ของจำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวทั้งหมด

๑๑. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลโครงการ จะใช้วิธีการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

ผลการสำรวจความพึงพอใจ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการสำรวจผู้เข้าร่วมอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓๙ คน โดยวิธีตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบบประเมิน แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

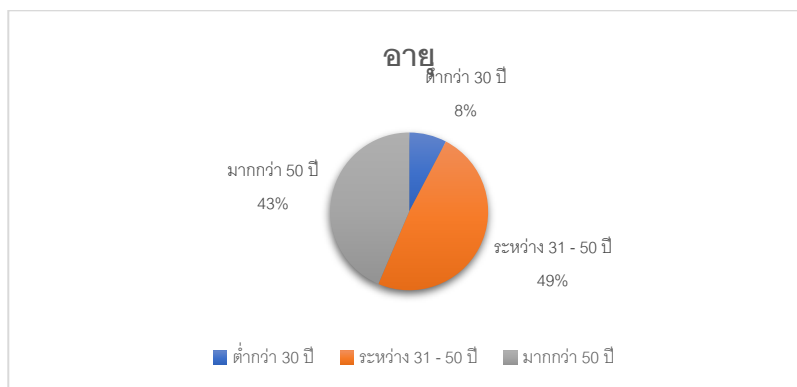
๑. เพศ

ชาย	จำนวน	๑๙	คน
หญิง	จำนวน	๒๐	คน



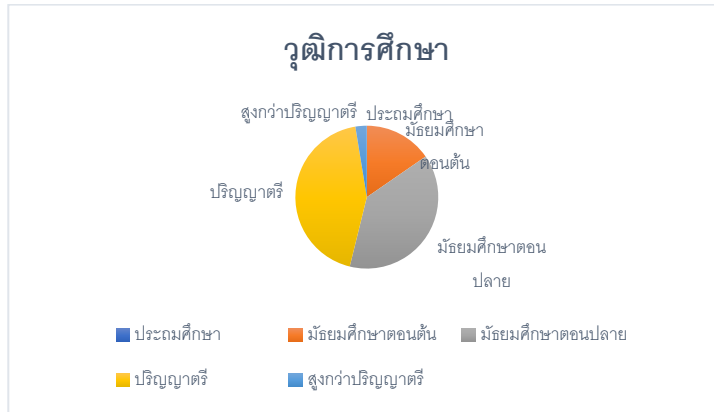
๒. อายุ

ต่ำกว่า ๓๐ ปี	จำนวน	๓	คน
ระหว่าง ๕๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๑๙	คน
มากกว่า ๕๐ ปี	จำนวน	๑๗	คน



๓. วุฒิการศึกษา

ประถมศึกษา	จำนวน	๐	คน
มัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน	๖	คน
มัธยมศึกษาตอนปลาย	จำนวน	๑๕	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๑๗	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๑	คน



๔. สถานภาพการทำงาน

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๘	คน
พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง	จำนวน	๑๑	คน
สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๙	คน
อื่นๆ	จำนวน	๑	คน



ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในแบบประเมินส่วนที่ ๒ ของแบบประเมิน ได้สอบถาม ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ
๒. ด้านบุคลากร วิทยากร
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ
๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ กำหนดเป็นช่วงระดับความพึงพอใจไว้ ๕ ระดับ คือ ความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีคะแนนในระดับ ๑
 ความพึงพอใจ น้อย มีคะแนนในระดับ ๒
 ความพึงพอใจ ปานกลาง มีคะแนนในระดับ ๓
 ความพึงพอใจ มาก มีคะแนนในระดับ ๔
 ความพึงพอใจ มากที่สุด มีคะแนนในระดับ ๕

สำหรับการวิเคราะห์ความพึงพอใจของการจัดงานจากแบบสอบถาม โดยกำหนดเป็นช่วง ดังนี้

- ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ น้อยที่สุด
- ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ น้อย
- ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ ปานกลาง
- ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ มาก
- ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ มากที่สุด

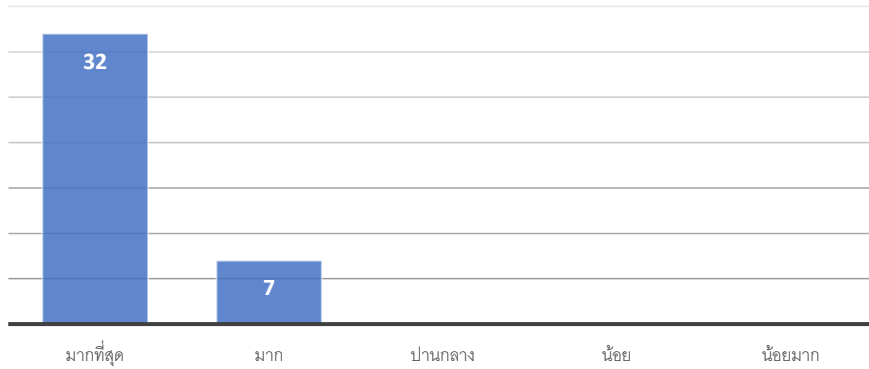
ตารางแสดงคะแนนความพึงพอใจ

จากจำนวนผู้เข้าอบรม ๓๙ คน สามารถสรุปคะแนนความพึงพอใจ ดังนี้

รายการ	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ ได้แก่ การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ, ช่วงเวลาการจัดโครงการ, การประชาสัมพันธ์ทั่วถึง, ความเหมาะสมในการจัดโครงการ	๓๒	๗			
๒. ด้านบุคลากร วิทยากร ได้แก่ การอำนวยความสะดวกของผู้จัดโครงการ, กิริยามารยาทและมนุษยสัมพันธ์ที่ดีของผู้จัด, วิทยากรอธิบายได้ชัดเจนสื่อความหมายเหมาะสม, เปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้ซักถามหรือมีส่วนร่วม	๒๘	๑๑			
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่, ความเหมาะสม/เพียงพอของอาหาร/อาหารว่าง	๓๓	๖			
๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ ประโยชน์และความรู้ที่ได้จากการเข้าอบรม, ความรู้ที่มีก่อนเข้ารับการอบรม, ความรู้หลังเข้ารับการอบรม	๓๒	๖	๑		
๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์	๓๓	๔	๒		

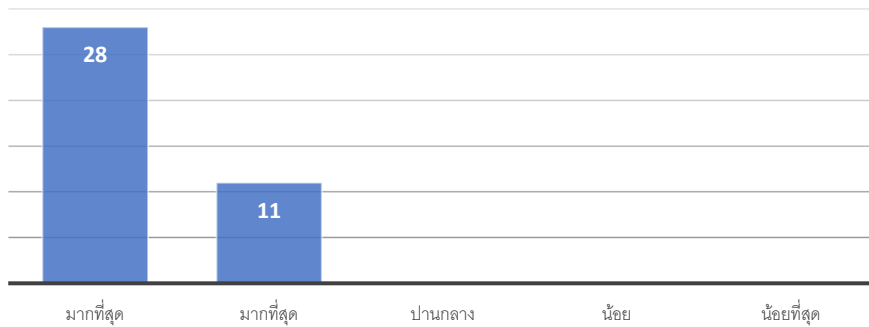
๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ



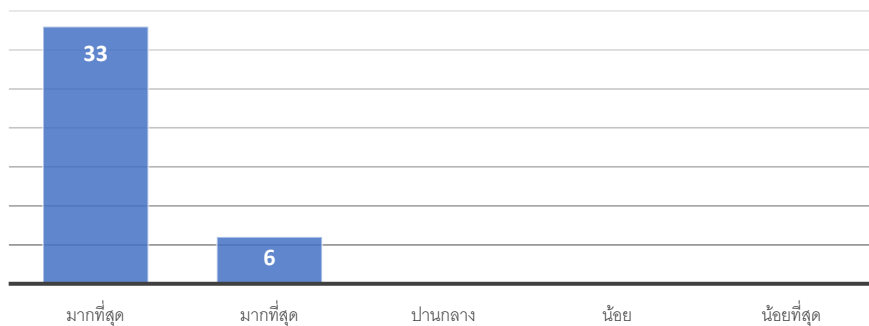
๒. ด้านบุคลากร วิทยากร

ด้านบุคลากร วิทยากร



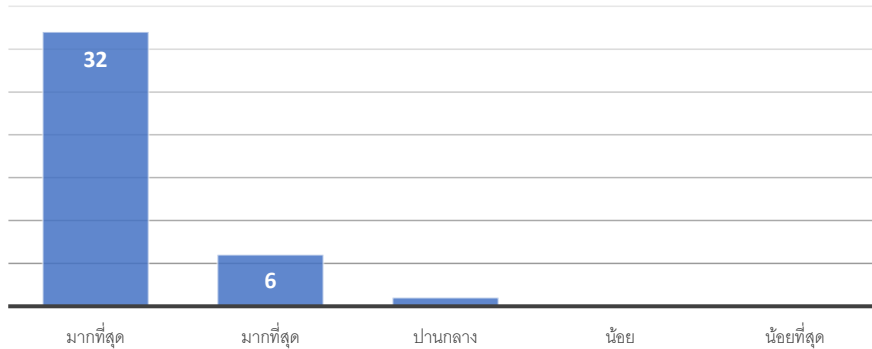
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก



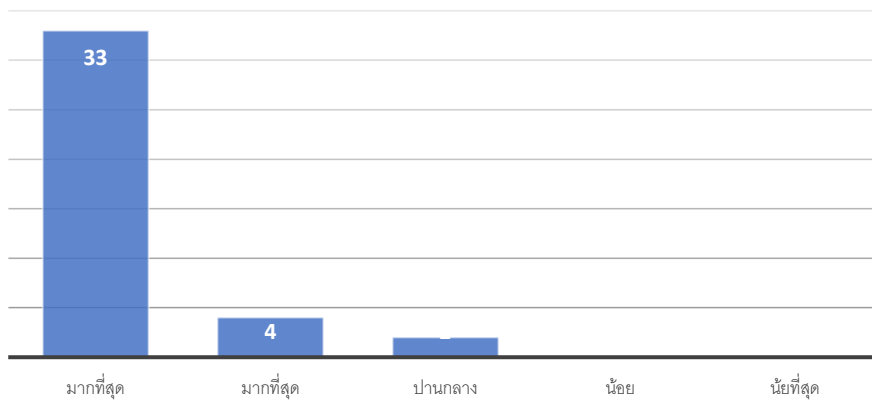
๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ

ด้านคุณภาพการให้บริการ



๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์

ด้านการนำไปใช้ประโยชน์



ตารางแสดงค่าเฉลี่ย \bar{X} และระดับความพึงพอใจ

รายการ	\bar{X}	ระดับความพึงพอใจ
๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ ได้แก่ การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ, ช่วงเวลาการจัดโครงการ, การประชาสัมพันธ์ทั่วถึง, ความเหมาะสมในการจัดโครงการ	๔.๘๒	มากที่สุด
๒. ด้านบุคลากร วิทยากร ได้แก่ การอำนวยความสะดวกของผู้จัดโครงการ, กิริยามารยาทและมนุษยสัมพันธ์ที่ดีของผู้จัด, วิทยากรอธิบายได้ชัดเจนสื่อความหมายเหมาะสม, เปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้ซักถามหรือมีส่วนร่วม	๔.๗๑	มากที่สุด
๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ ความเหมาะสมและความพร้อมของสถานที่, ความเหมาะสม/เพียงพอของอาหาร/อาหารว่าง	๔.๘๔	มากที่สุด
๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ ประโยชน์และความรู้ที่ได้จากการเข้าอบรม, ความรู้ที่มีก่อนเข้ารับการอบรม, ความรู้หลังเข้ารับการอบรม	๔.๗๙	มากที่สุด
๕. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์	๔.๗๙	มากที่สุด
ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย	๔.๗๙	มากที่สุด

๑๓. ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินโครงการ

ผู้เข้าร่วมอบรมบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือในการจัดฝึกอบรม ไม่ตรงต่อเวลา และแต่งกายไม่ถูกต้องตามที่ได้ประชาสัมพันธ์แจ้งไป

๑๔. ข้อเสนอแนะ

ในเรื่องของการไม่ตรงต่อเวลาและการแต่งกายไม่ถูกต้องของผู้เข้าร่วมอบรม ซึ่งเกิดจากการที่ผู้เข้าร่วมอบรมไม่ได้อ่านรายละเอียดที่ประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน ดังนั้น จึงต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์ในช่องทางอื่น เช่น การประชาสัมพันธ์ออนไลน์ แจ้งถึงกำหนดการและการแต่งกายที่ถูกต้อง

๑๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

การดำเนินงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๓๙ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕ ของจำนวนทั้งหมด ระดับความพึงพอใจต่อโครงการที่จัดฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย (X) = ๔.๗๙

ภาคผนวก

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ เกี่ยวกับการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยการอบรมส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และปลูกจิตสำนึกค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ พร้อมเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรม การทุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว

๓.๔ เพื่อพัฒนาค่านิยมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลนาบัว มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ดังรายละเอียดดังนี้
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๓๐ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๒,๔๖๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๒,๐๕๐ บาท
 - ค่าป้ายโครงการฯ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 - ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๔๐ ชุด ๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 - ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๒๑,๙๙๐ บาท
- รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)
- *หมายเหตุ ทั้งนี้ขออภัยเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

๘. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

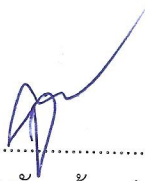
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ


สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

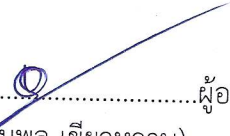
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมทางทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๒ ระบบการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว มีเจตนาธรมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวภัทรวลัยชญ์ พันจันทา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธนันชัย แก้วสน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาบัว

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวผ่องศรี เสภาเกลียว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว โทร. ๐-๔๔๕๑-๔๐๒๖

ที่ สร ๗๓๗๐๑/-

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการและจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาน กงงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็น การสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงคุณภาพ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดการระดับของ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าวเพื่อดำเนินการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. จังหวัดสุรินทร์ได้แจ้งรายละเอียดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยจะดำเนินการประเมินเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

/ขอควรพิจารณา...

ข้อควรพิจารณา

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ จึงเห็นควรดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้)

๒. เห็นควรอนุมัติตามข้อพิจารณาที่ ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวภัทรวลัยชญ์ พันจันดา)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นายธนนชัย แก้วสน)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

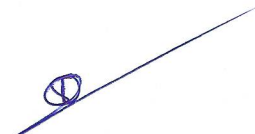
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวผ่องศรี เสากะลิ้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ



(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว



ที่ สร ๗๓๗๐๑/ ๖๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
อำเภอเมืองสุรินทร์ สร ๓๒๐๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ท้องถิ่นอำเภอเมืองสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ กำหนดจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นวิทยากร เพื่อให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ในวันศุกร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

-รับไว้แล้ว
๗.๒.๖๖

สำนักปลัด
อบต.นาบัว
โทร/โทรสาร ๐๔๔-๕๑๔๐๒๖

ร่าง
พิมพ์
ตรวจ
ทาน

“ ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม ”



ที่ สร ๗๓๗๐๑/ ๖ ๒๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
อำเภอเมืองสุรินทร์ สร ๓๒๐๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน คณะผู้บริหาร, ประธานสภา และสมาชิกสภา อบต.นาบัว ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ชุด

๒. บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ได้แจ้งให้ท่านส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจัดโครงการ ในวันศุกร์ ที่ ๑๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และท่านได้แจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าวมาแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบล
นาบัว จึงเรียนเชิญท่านเข้าร่วมอบรมตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ ในวันศุกร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาบัว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

หมายเหตุ : สวมเสื้อสีขาว กระโปรง/กางเกงสุภาพ

สำนักปลัด

อบต.นาบัว

โทร/โทรสาร ๐๔๔-๕๑๔๐๒๖

“ ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม ”

กำหนดการ
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

- พิธีเปิด

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

- ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (วิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอเมืองสุรินทร์)
- วัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอเมืองสุรินทร์)

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

- รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (วิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอเมืองสุรินทร์)
- การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (วิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอเมืองสุรินทร์)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

- รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.

- การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าอบรม โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายเฉลิมพล เขียวหวาน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว	
๒	นางจิรากุล ไหวดี	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑	
๓	นายอุทัย สุขร่วม	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๒	
๔	นายวิโรจน์ แก้วลอย	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๓	
๕	นายโชคทวี ธีธรรมมา	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๔	
๖	นางศศิธร เหมือนนาวาจา	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๕	
๗	นางปภาดา ดีประจำ	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๖	
๘	นายสุริยัน มณีวงศ์	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๗	
๙	นางสุภาวະดี จุฑาจันทร์	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๘	
๑๐	นางนิชาภา แสนศรี	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๙	
๑๑	นางสุวรรณี คิดสำเร็จ	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑๐	
๑๒	นางพรลดา พูนกล้า	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑๑	
๑๓	นายเสงี่ยม อินโอ	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑๒	
๑๔	นายปรีชา เย็นเสมอ	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑๓	
๑๕	นายสมควร จุฑาจันทร์	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑๔	
๑๖	นายวิसान ประสานสุข	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑๕	
๑๗	นายสุทธิพันธ์ ศรีโปลา	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑๖	
๑๘	นายค่านวน ศิริไสย์	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑๗	
๑๙	นางสุเทียน หมายจันทร์	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑๘	
๒๐	นายสมบัติ เกิดเหลี่ยม	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑๙	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว โทร ๐-๔๔๑๔-๓๕๗๐

ที่ สร ๗๓๗๐๑/ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งให้ข้าราชการและพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ได้มีการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมอบรมตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันศุกร์ ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ทราบ

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสาวผ่องศรี เสากลีศว | ปลัด อบต.นาบัว |
| ๒. นายธนันชัย แก้วสน | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. |
| ๓. นายสมบัติ สายส่อ | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๔. นางสาววรรณพร พระไวย | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๕. นางพนิตา อินทรกำแหง | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๖. นายธวัชชัย สุภิมานิน | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน |
| ๗. นางสาวกฤติกา ทองนำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ |
| ๘. นางสาวทัศนดาว สันทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๙. นางสาวภัทร์วัลย์ชญ์ พันจินดา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๐. นางสาวอัมรา สายสร้อย | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๑๑. นางสาวพองจันทร์ สายสี | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๑๒. นายชัยภัทร ยอดมี | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |
| ๑๓. นายอภิชาติ ยี่สุนศรี | ผู้ช่วยนายช่างโยธา |
| ๑๔. นางสาวชนิษฐา ยังมี | คนงานทั่วไป(งานเกษตร) |
| ๑๕. นายวีระ ไตรรอด | คนงานทั่วไป(ขับรถบรรทุกน้ำ) |

- | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|-----------|
| ๑๖. นางสาวภัทรนันท์ ลอยประโคน | คณงานทั่วไป(งานนโยบายและแผน) | ภัทรนันท์ |
| ๑๗. นางสาวณัฐฐาภรณ์ มณีวงศ์ | คณงานทั่วไป(งานพัฒนาสังคม) | D |
| ๑๘. นางสาวจุฑามาศ เฉลิมวงศ์ | คณงานทั่วไป(งานการเงินและบัญชี) | จุฑามาศ |
| ๑๙. นางสาวฐิติมา ขยันดี | คณงานทั่วไป(งานสันตนาการ) | ฐิติมา |
| ๒๐. นายอาเขตต์ พรหมดี | คณงานทั่วไป(งานป้องกันฯ) | อา |

รายชื่อผู้เข้าอบรม โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (เช้า)	ลายมือชื่อ (บ่าย)	หมายเหตุ
๒๑	นางสาวผ่องศรี เสากลีเยว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว			
๒๒	นายสมบัติ สายส่อ	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๒๓	นายธนนชัย แก้วสน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาบัว			
๒๔	นางสาววรรณพร พระไวย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ			
๒๕	นางพนิตดา อินทรกำแหง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน			
๒๖	นางสาวกฤติกา ทองน้ำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ			
๒๗	นางสาวทัศนดาว สันทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			ลาพักผ่อน
๓๘	นายรัชชัย สุขิมานิน	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน			
๓๙	นางสาวภัทรวัลลัญญ์ พันจันดา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
๓๐	นางสาวอัมรา สายสร้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๓๑	นางสาวพองจันทร์ สายสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			
๓๒	นายอภิชาติ ยี่สุนศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
๓๓	นายชัยภัทร ยอดมี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			
๓๔	นางสาวจุฑามาศ เฉลิมวงศ์	คนงานทั่วไป(งานการเงินและบัญชี)			
๓๕	นายวีระ ใต้รอดดี	พนักงานขับรถบรรทุกทุกน้ำ			
๓๖	นางสาวจิตติมา ขยันดี	คนงานทั่วไป(งานสันตนาการ)			
๓๗	นางสาวชนิษฐา ย้งมี	คนงานทั่วไป(งานเกษตร)			
๓๘	นายอาเขตต์ พรมดี	คนงานทั่วไป(งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)			
๓๙	นางสาวภัทรนันท์ ลอยประโคน	คนงานทั่วไป(งานนโยบายและแผน)			
๔๐	นางสาวณัฐราภรณ์ มณีวงศ์	คนงานทั่วไป(งานพัฒนาชุมชน)			

รายชื่อผู้เข้าอบรม โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (เช้า)	ลายมือชื่อ (บ่าย)	หมายเหตุ
๑	นายเฉลิมพล เขียวหวาน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว	๑	๑	
๒	นางจิรากุล ไหวดี	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑	จิรากุล	จิรากุล	
๓	นายอุทัย สุขร่วม	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒	อุทัย	อุทัย	
๔	นายวีโรจน์ แก้วลอย	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๓	วีโรจน์	วีโรจน์	
๕	นายโชคทวี ธีธรรมมา	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔	โชคทวี	โชคทวี	
๖	นางศศิธร เหมือนนาค	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕	ศศิธร	ศศิธร	
๗	นางปภาดา ดีประจำ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖	ปภาดา	ปภาดา	
๘	นายสุรียัน มณีวงศ์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗	สุรียัน	สุรียัน	
๙	นางสุภาวดี จุฑาจันทร์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๘	สุภาวดี	สุภาวดี	
๑๐	นางนิชาภา แสนศรี	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๙	นิชาภา	นิชาภา	
๑๑	นางสุวรรณี คิดสำเร็จ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๐	สุวรรณี	สุวรรณี	
๑๒	นางพรลดา พูนกล้า	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๑	พรลดา	พรลดา	
๑๓	นายเสงี่ยม อินโอ้	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๒	เสงี่ยม	เสงี่ยม	
๑๔	นายปรีชา เย็นเสมอ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๓	ปรีชา	ปรีชา	
๑๕	นายสมควร จุฑาจันทร์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๔	สมควร	สมควร	
๑๖	นายวิसान ประสานสุข	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๕	วิसान	วิसान	
๑๗	นายสุทธินันท์ ศรีโปลา	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๖	สุทธินันท์	สุทธินันท์	
๑๘	นายคำนวน ศิริไสย์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๗	คำนวน	คำนวน	
๑๙	นางสุเทียน หมายจันทร์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๘	สุเทียน	สุเทียน	
๒๐	นายสมบัติ เกิดเหลี่ยม	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๙	สมบัติ	สมบัติ	

ภาพกิจกรรม

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖





