



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๔% ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕ – ๑๐๐%)
- (๒) ในรอบครึ่งปี ต้องมีวันลา รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๗ ครั้ง
- (๔) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น
- (๕) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ
- (๖) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน
- (๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย ความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ – ๙๔%)
- (๓) ในรอบครึ่งปี ต้องมีวันลา รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง
- (๕) ในรอบครึ่งปี ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๒% ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕ – ๘๔%)
- (๒) ในรอบครึ่งปี ต้องมีวันลา รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง
- (๔) ในรอบครึ่งปี ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๔. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ - ๗๔%)
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
- (๒) ในรอบครึ่งปี ต้องมีวันลา รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในรอบครึ่งปี มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง
- (๔) ในรอบครึ่งปี ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว