

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ที่ ๒๑๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำ
ตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘) ประกอบประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู สังกัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ซึ่งมีผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังรายละเอียดบัญชี
แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ราช.....
พิมพ์.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว โทร ๐-๔๔๑๔-๓๕๗๐

ที่

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวยกเลิกการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล เฉพาะในส่วนที่บังคับใช้กับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา

ข้อเท็จจริง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ดังกล่าวข้างต้น กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

๒. หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการตามข้อ ๒. คือ หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ตามสัดส่วนหรือจำนวนในประกาศหลักเกณฑ์ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จำเป็นต้องขอคณะกรรมการในสัดส่วนดังกล่าวจากหน่วยงานนอก เช่น ผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัด สพฐ. หรือ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ในสังกัดท้องถิ่น

ระเบียบ/ข้อบังคับ

๑. พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด จึงร่างหนังสือขอคณะกรรมการ ในสัดส่วนกรรมการ ข้อ ๒.๑.๒ จากหน่วยงานนอก ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาบัว และ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาเสือก จำนวนแต่ละ ๑ คนร่วมเป็นกรรมการ เนื่องจากว่าเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานบุคลากรครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของท้องถิ่น หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในร่างหนังสือที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวปวีณา ดอกศรีจันทร์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


(นายธนชัย แก้วสน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวสิวิกาญจน์ แพงงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

(☒) อนุมัติ (☐) ไม่อนุมัติ


(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ที่ ๑๗๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๒ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวสิวิกาญจน์ แพงงาม | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุวัฒน์ คริ่งมี | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาเสือก | กรรมการ |
| ๓. นางพงศ์รัตน์ ถาวจัตรัส | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาบัว | กรรมการ |
| ๔. นางสาวปวีณา ดอกศรีจันทร์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | เลขานุการ |

มีหน้าที่ พิจารณากลับกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามความเหมาะสม และบริสุทธิ์ ยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว โทร ๐-๔๔๑๔-๓๕๗๐

ที่

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวยกเลิกการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล เฉพาะในส่วนที่บังคับใช้กับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา

ข้อเท็จจริง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ดังกล่าวข้างต้น มีส่วนที่เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ประกอบด้วย

๑. กำหนดให้ใช้ค่ากลาง เพื่อนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ
๒. กำหนดให้ใช้ฐานในการคำนวณ ของแต่ละอันดับโดยแบ่งดังนี้ ฐานในการคำนวณระดับบนและระดับล่าง
๓. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย
 - ๓.๑ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 - ๓.๒ หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
 - ๓.๓ พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ระเบียบ/ข้อบังคับ

๑. พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด จึงเห็นควร พิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล นาบัว ในสัดส่วนคณะกรรมการ ดังนี้

๑. นางสาวสิวิกาญจน์ แพงงาม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นประธานกรรมการ

๒. หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็น กรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๒.๑ นางจันทร์ แร่ทอง | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๒.๒ นายสมบัติ สายส่อ | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๒.๓ นายธนนชัย แก้วสน | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. |
| ๓. นางสาวปวีณา ดอกศรีจันทร์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในร่างคำสั่งที่แนบ

(นางสาวปวีณา ดอกศรีจันทร์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายธนนชัย แก้วสน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสิวิกาญจน์ แพงงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ที่ ๑๓๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๒ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. นางสาวสิวิกาญจน์ แพงงาม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางจันทรา แร่ทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายสมบัติ สายส่อ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายธนนชัย แก้วสน	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางสาวปวีณา ดอกศรีจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เลขานุการ

มีหน้าที่ พิจารณากลับกรอง เสนอแนะการพิจารณาเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ให้เป็นไปตามความเหมาะสม และบริสุทธิ์ ยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ โดยข้อ ๖ วรรคสองกำหนดให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หาดด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หาดด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หาดด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๖๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๕๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๔๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ	ระดับผลการประเมิน
๑๐๐ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๙ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๘ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๗ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๖ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๕ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๔ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๓ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๒ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๑ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๐ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๘๙ คะแนน	๒.๙๕	ดีมาก
๘๘ คะแนน	๒.๙๐	ดีมาก
๘๗ คะแนน	๒.๘๕	ดีมาก
๘๖ คะแนน	๒.๘๐	ดีมาก
๘๕ คะแนน	๒.๗๕	ดีมาก
๘๔ คะแนน	๒.๗๐	ดีมาก

๘๓ คะแนน	๒.๖๕	ดีมาก
๘๒ คะแนน	๒.๖๐	ดีมาก
๘๑ คะแนน	๒.๕๕	ดีมาก
๘๐ คะแนน	๒.๕๐	ดีมาก
๗๙ คะแนน	๒.๔๕	ดี
๗๘ คะแนน	๒.๔๐	ดี
๗๗ คะแนน	๒.๓๕	ดี
๗๖ คะแนน	๒.๓๐	ดี
๗๕ คะแนน	๒.๒๕	ดี
๗๔ คะแนน	๒.๒๐	ดี
๗๓ คะแนน	๒.๑๕	ดี
๗๒ คะแนน	๒.๑๐	ดี
๗๑ คะแนน	๒.๐๕	ดี
๗๐ คะแนน	๒.๐๐	ดี
๖๙ คะแนน	๑.๙๐	พอใช้
๖๘ คะแนน	๑.๘๐	พอใช้
๖๗ คะแนน	๑.๗๐	พอใช้
๖๖ คะแนน	๑.๖๐	พอใช้
๖๕ คะแนน	๑.๕๐	พอใช้
๖๔ คะแนน	๑.๔๐	พอใช้
๖๓ คะแนน	๑.๓๐	พอใช้
๖๒ คะแนน	๑.๒๐	พอใช้
๖๑ คะแนน	๑.๑๐	พอใช้
๖๐ คะแนน	๑.๐๐	พอใช้
๐ - ๕๙ คะแนน	๐.๐๐	ปรับปรุง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....