

โครงการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดี ความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของ กิจกรรม “การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวรวบรวม และเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา เมษายน และ ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบุคลากร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

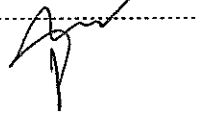
(นางสาวปวีณา ดอกศรีจันทร์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายธนนชัย แก้วสน)

หัวหน้าสำนักปลัด

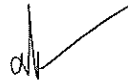
ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

เห็นควรดำเนินการ

ไม่เห็นควรดำเนินการ เนื่องจาก.....

.....
.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสิวิกาญจน์ แพงงาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการ

ไม่อนุมัติโครงการ เนื่องจาก.....

.....

.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว